

Elus, vous êtes-vous emparés des enjeux environnementaux de votre entreprise ?

LA CHECKLIST DU CSE ENGAGÉ POUR LA TRANSITION

Depuis la loi Climat de 2021, les CSE ont un **droit de regard sur les enjeux environnementaux de leur entreprise**. De plus en plus de CSE se saisissent de ces sujets en interrogeant les décisions de la direction et en apportant leurs recommandations. **Et vous, si vous rejoignez le mouvement ?**



Le saviez-vous ?

Les CSE qui ont le plus d'impact sur ces enjeux pour l'entreprise sont ceux qui ont pu mettre en place une formation de leurs élus, et ceux qui travaillent en collaboration avec la direction, les RH et/ou la RSE.

Politique d'Activités Sociales et Culturelles (ASC)

- Consultez vos collègues pour faire évoluer l'offre** du CSE et la politique d'Activités Sociales et Culturelles (ASC) **en lien avec la transition écologique** et leurs attentes.
- Réalisez le bilan carbone des ASC** pour prendre les bonnes décisions et développez des partenariats durables (avec des acteurs locaux, durables, etc.).
- Orientez vos ASC vers plus de durabilité** par exemple en proposant des subventions pour les voyages à mobilité douce, ou des cartes cadeaux à plus faible impact environnemental.

Agir et interroger la direction de l'entreprise

- Créez une commission environnement**
- Questionnez les décisions prises par la direction** sur ces enjeux pour porter les bonnes recommandations, en s'appuyant au besoin sur des experts externes.
- Challengez la communication de votre entreprise** sur les sujets et veiller à ce qu'il n'y ait pas de greenwashing !

- Engagez un dialogue** avec la direction sur les actions mises en place et la stratégie de durabilité de l'entreprise, sur :
 - les plans de reconversion salariés vers de nouveaux métiers plus durables,*
 - les projets de déménagement,*
 - l'adaptation des conditions de travail liées aux conséquences du changement climatique (canicules, nouvelles allergies, éco-anxiété, etc.)*

Et d'autres sujets structurants, par exemple les bonus de rémunérations liés à des indicateurs environnementaux !

Former et sensibiliser

- Formez les élus** pour monter en compétences sur les sujets de transition environnementale et sociale, en sensibilisation ou en formation approfondie.
- Organisez des temps de sensibilisation adaptés aux collaborateurs** (cafés environnement, fresques, ateliers, jeux, etc.).
- Communiquez, mobilisez et engagez les équipes** dans l'entreprise autour de ces enjeux environnementaux.
- Mettez en place des événements et des challenges** en lien avec l'environnement.

Faites appel à un de nos experts !

Nous accompagnons les élus de CSE prêts à s'engager pour la transition environnementale de leur entreprise. **Gagnez du temps, de l'expertise et de l'impact en faisant appels à nos experts.**

- DÉCOUVRIR NOTRE OFFRE
- PRENDRE RDV
- NOUS ÉCRIRE : contact@transitionandco.com